

娄底潇湘职业学院文件

潇湘院字〔2020〕32号

关于印发娄底潇湘职业学院毕业设计与专业技能抽查工作量计算和奖惩办法》的通知

各处室、分院（部）：

现将《娄底潇湘职业学院毕业设计与专业技能抽查工作量计算和奖惩办法》印发给你们，请认真学习，遵照执行。

娄底潇湘职业学院

2020年6月16日

娄底潇湘职业学院毕业设计与专业技能抽查 工作量计算和奖惩办法

毕业设计与专业技能培养是学校教育教学的核心任务之一。毕业设计是高职高专院校各专业必修的综合性实践课程，是体现人才培养特色和强化学生专业能力综合训练的重要教学环节，也是学生毕业资格认定的重要依据，而考核学生专业技能是否适应相应专业技术岗位要求是专业人才质量评价的重要内容，因此，为了稳步提高学生毕业设计质量和专业技能水平，确保我校学生顺利通过省级毕业设计与专业技能抽查，并争取获得优秀等次，特制订本办法。

一、指导思想

奖优罚劣，有奖必有罚，奖罚适当。通过奖罚，能有利于调动教师、教研室、分院及相关职能部门的工作积极性。

二、工作量计算

(一) 毕业设计工作量每指导 1 个学生按及格 6 课时、良好及中等 7 课时、优秀 8 课时计算。

(二) 二级学院毕业设计审查按 30 元/生的标准予以工作补贴，具体分配由二级学院审查委员会决定。教务科研处组织专家和相关职能部门抽查按 10 元/生的标准给予工作补贴，行政人员(工作时间职责范围内)参与不计补贴。

(三) 专业技能培训工作量根据分院培训方案并结合教师实

际培训课时计算，若在省级技能抽查中成绩优秀，则按实际培训课时1.2倍计算，且参与考核模块授课的教师若未在年度考评前5%则当年教师考核档次仍按一档计算（且不占用5%指标）。

三、奖惩办法

（一）奖励

1. 若某专业毕业设计100%合格率通过省厅抽查，则奖励对应分院4000元；

2. 若某专业专业技能100%通过省厅抽查，则奖励对应分院4000元；

3. 若全校毕业设计抽查通过率均超过全省高职高专学校平均通过率的90%，则奖励教务处2000元；

4. 若在专业技能抽查中，全校被抽中的专业合格率均达到100%，则奖励教务处2000元；

（二）处罚

1. 若某专业毕业设计抽查未通过，则该专业毕业设计指导教师毕业设计课时量、审查补贴按60%核算；

2. 若某专业专业技能抽查未通过，指导教师培训课时费按60%计算；取消该分院院长主管专业技能抽查的院长、教研室主任当年评先评优资格；参与考核模块授课的教师当年考核档次按三档计算（且不占年度考评后5%指标）；

3. 若某专业毕业设计抽查或专业技能抽查连续两年未通过，则减少该专业招生指标直至停止招生；免去该专业所属分院的院

长、教学副院长和专业教研室主任职务，且月绩效工资降低一档；该分院院长、副院长当年年终奖按 70% 发放；

4. 若全校毕业设计抽查、专业技能抽查均未通过，则取消教务处当年度部门评先评优资格，取消教务处处长、副处长当年度个人评先评优资格，免去教务处长和主管副处长职务，处长当年年终奖按 80% 发放，分管副处长当年年终奖按 70% 发放。

四、附则

本办法从 2020 年开始执行，与本办法相冲突的以本办法为准。

娄底潇湘职业学院

2020 年 6 月 16 日