

领益集团2023校园招聘

人力资源部

目 录

S
CONTENT

◆ 01 关于企业

◆ 02 工作与生活

◆ 03 发展与未来

◆ 04 岗位要求

广东领益智造股份有限公司【股票代码：002600】

- 全球领先的精密结构件、功能模组及特殊材料“一站式解决方案”的服务商。
- 主要业务板块有磁性材料、精密零部件及模组、精密结构件、电线电缆、电机、贸易物流、供应链金融等。其产品广泛应用于消费电子产品、车载工控、智能安防、智能穿戴、智能家居、新材料、新能源汽车等领域。



旗下公司**50+**



制造基地**15+**



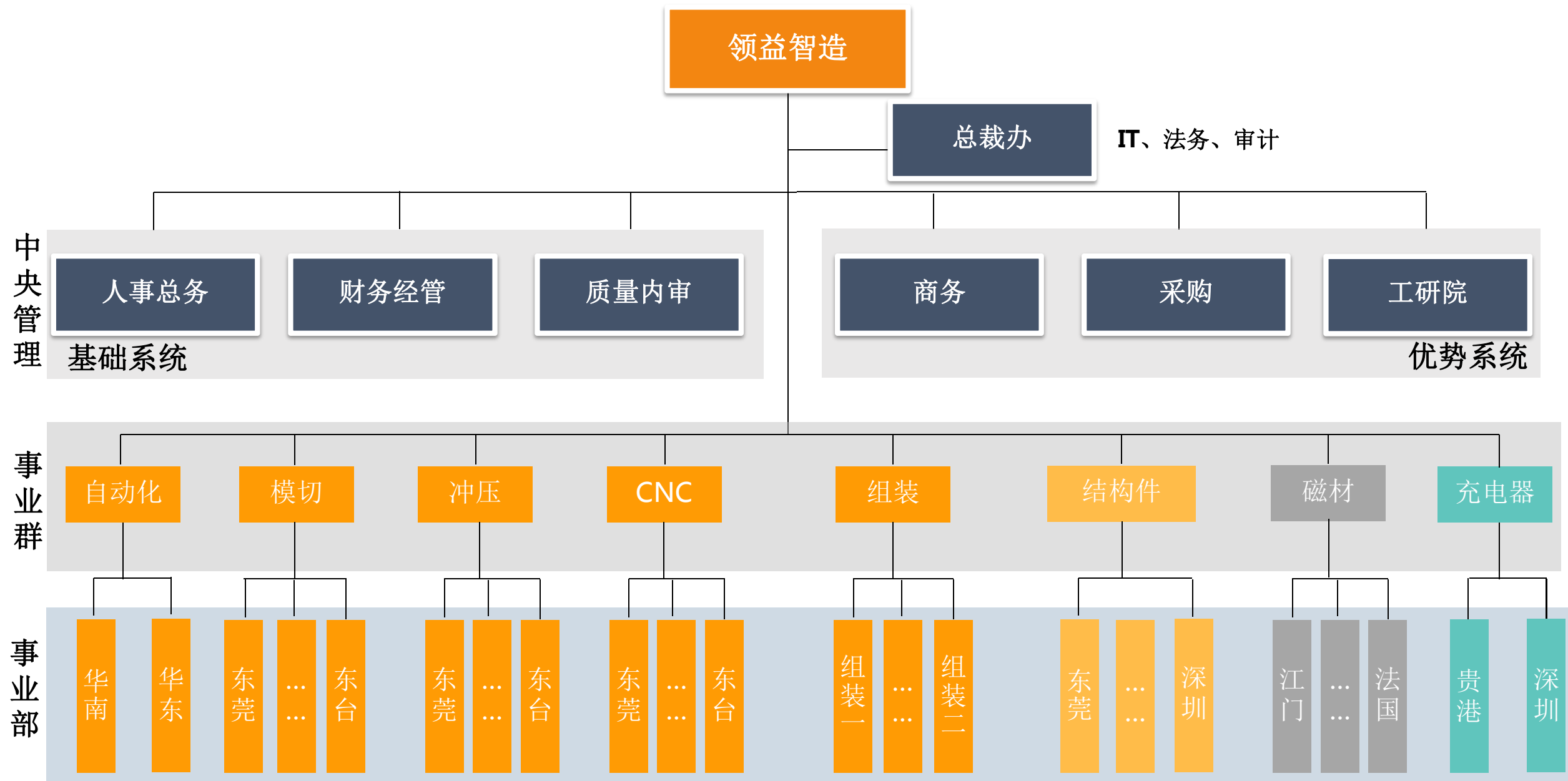
市值**900亿+**



员工**60000+**



董事长-曾芳勤



◆ 01 关于企业

◆ 02 工作与生活

◆ 03 发展与未来

◆ 04 岗位需求

领益科技



深圳领胜



东莞盛翔



东莞领益



东莞领杰



东莞领汇



苏州领胜



苏州领裕



无锡领镒



东台领胜城



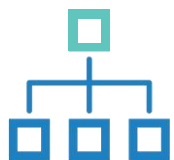
成都领益



郑州领胜

综合实力位居同行业**前3强**

991项专利 **413**项专利正在申请



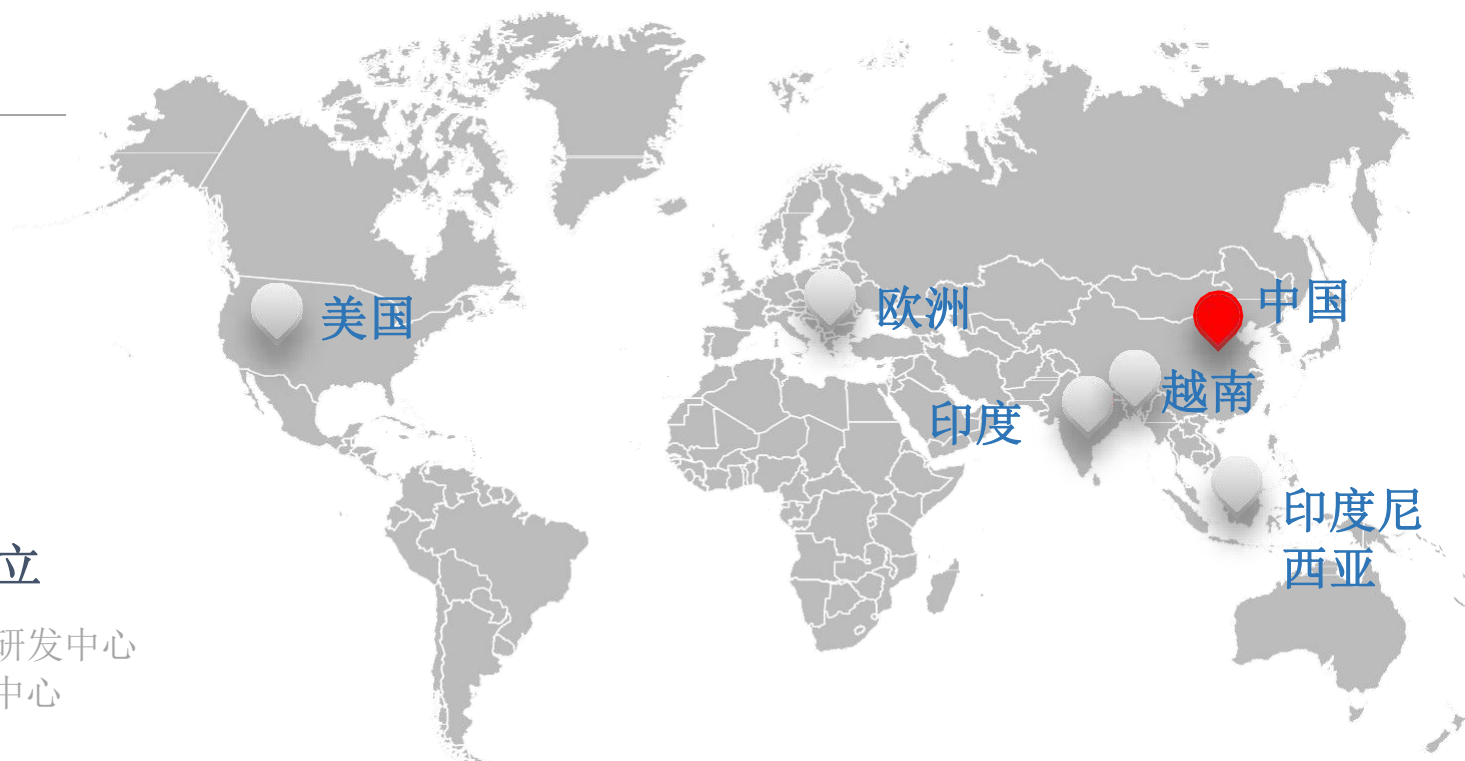
产品与业务布局

消费电子产品
车载工控
智能安防
磁性材料



五大研发中心建立

机器人及精密减速机研发中心
高精度数控设备研发中心
专用自动化研发中心
人工智能研发中心
复合材料研究院



优质客户强强联手：



$\pi = 3.1415926\ldots$ 对进步永无止境的追求！

经营

- 对结果负责

- 扁平化管理 —— 单兵作战能力强，信息畅通，提倡相对公平、公正、公开机制

变革

- 唯一不变的就是变

- 红灯绕道走，黄灯加快走，绿灯顺利走 —— 永远不停止前进的步伐

心态

- 沉下去，浮上来

- 一切归零 —— 空杯心态，挑战自我，永不满足

团队

- 力出一孔，市场驱动

- 做事不由东，做死都无功 —— 跟着核心团队走

朝阳橙

如初生的太阳蕴含无穷的能量

越南



越南•北江

华西



成都•崇州

冲压BG
(12678人)

华南



东莞•黄江



东莞•常平

华东



江苏•苏州



江苏•东台



篮 球



羽 毛 球



乒 乓 球



健 身 房



瑜 伽



团 建

◆ 01 关于企业



宿舍:

- ◆ 4-5人一间, 标配空调、热水管道、每人一套衣柜、床、书桌、凳子等, 免费Wifi。
- ◆ 职员外宿补贴: **250元/人/月**。



食堂

- ◆ 早餐**6:30-8:30**; 中餐**12:00-13:00**; 晚餐**17:30-20:30**
- ◆ 职员用餐补贴: : **11元/天**(早餐1元、中餐5元、晚餐5元) 周三/五免费加餐。

◆ 02 工作与生活

◆ 03 发展与未来

◆ 04 岗位需求



车间:

- ◆ 工作环境良好。
- ◆ 空调全程开放



厂区环境:

- ◆ 办公室环境高大上。
- ◆ 员工活动室/健身房/篮球场/羽毛球场一应俱全





大专应届生

4500-5500



本科应届生

6000-7000

薪酬福利

体系简介

工作时间：五天八小时

08:30—12:00

13:00—17:30



五险一金



年终绩效



加班费



话费补贴



外宿补贴



用餐补贴



带薪休假



节日福利



培训机会

优秀
储干



2016届储干
于飞

东莞模切EMP - 主管

2016届优秀储干，主导创建了东莞模切首个PDT管理开发模式，所带领团队项目取得优异成果，现为EPM部主管！



2018届储干
孙逸飞

组装BU1运营部 - 副经理

2018届优秀储干，负责CNC组装一厂的经营管理，团队建设，带领团队完成年度绩效目标！



2019届储干
覃淑君

人力资源部 - 主管

2019届优秀储干，负责华为关键岗项目获得客户好评，现负责深圳赛尔康招聘团队，任招聘主管！

2020级应届储干培养

迎新会

集团总裁曾总欢迎 2020 届精干班加入领益

曾总讲解了公司及个人的发展历程，以及公司的企业文化&核心价值观

公司核心价值观：诚信务实、客户至上、尊己敬人、责任担当、长期主义、价值共生



集训晨练

集训期间集团特安排每天 1 小时集中晨练

早上 8:30 精干班集合列队，并进行军训常规科目训练



集中培训

集团培训部邀请薛总、徐博等公司高管

为精干班同事讲解部门简介&职场通识培训

系统的了解公司概况和组织架构，传承公司高管的优秀经验



薛锋资深副总裁

徐志文博士

课堂现场

精干班同事针对培训疑惑点积极进行提问



【风采】展示

班级文化展示

6 个精干班级，在班长&文娱委员的带领下
组建自己特色的班级文化



π大星 (1 班)



千行班 (2 班)



赛班 (3 班)



抱赋班 (4 班)



FS (5 班)



陆地最强班 (6 班)

【风采】展示

班级文化展示

6 个精干班级，在班长&文娱委员的带领下
组建自己特色的班级文化



π大星 (1班)



千行班 (2班)



赛班 (3班)



抱赋班 (4班)



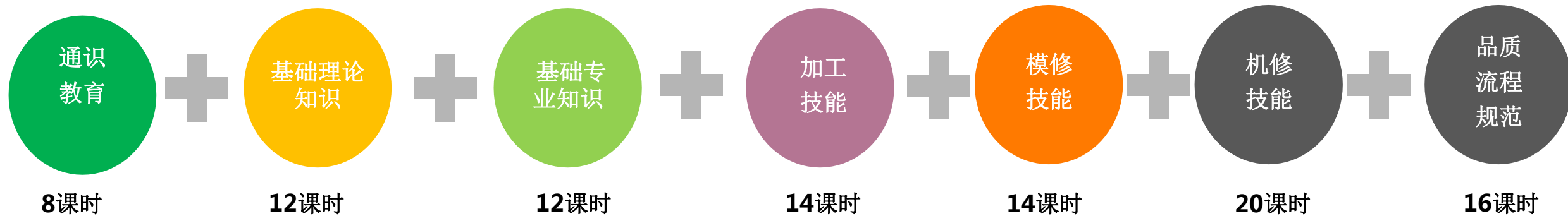
FS (5班)



陆地最强班 (6班)

《2021技术人才培养课程体系》

PS:双击查阅



《开班仪式》



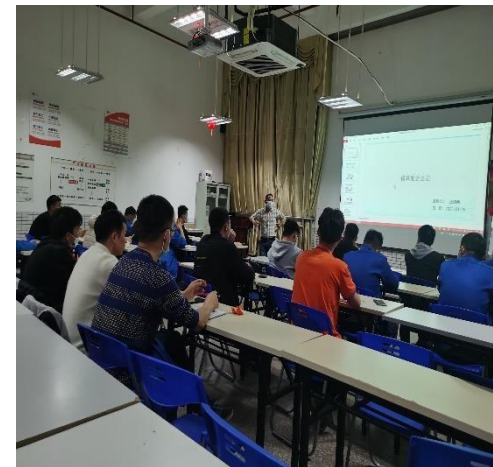
《机械制图基础》



《CAD基础操作知识》



《常用模具材料基础知识》



《极限与配合知识》

2021技术员储备培养模式： 半脱产式培养

2021届毕业生技术员储备培养周期： 1+2（月）

现场实训基地：



2021技术人才薪酬与激励

1) 薪资福利：内部学员现有薪资福利待遇不变。

学历	任职年限	考核周期	标准工资	备注
大专	新入职	1+2	2700	培训结束后根据职级认定享有相应岗位津贴
本科	新入职	1+2	3500	
社招	新入职	1+2	按照公司工资标准拆分	
内部选拔	在职	1+2	按照现行工资标准执行	

2) 考试奖励：学员在完成理论学习与考核后，将根据考试等级享受不同层级的一次性考试奖励。

学员考试等级	A 级	B 级	C 级	D 级不合格
学员考试奖励	500	300	200	0

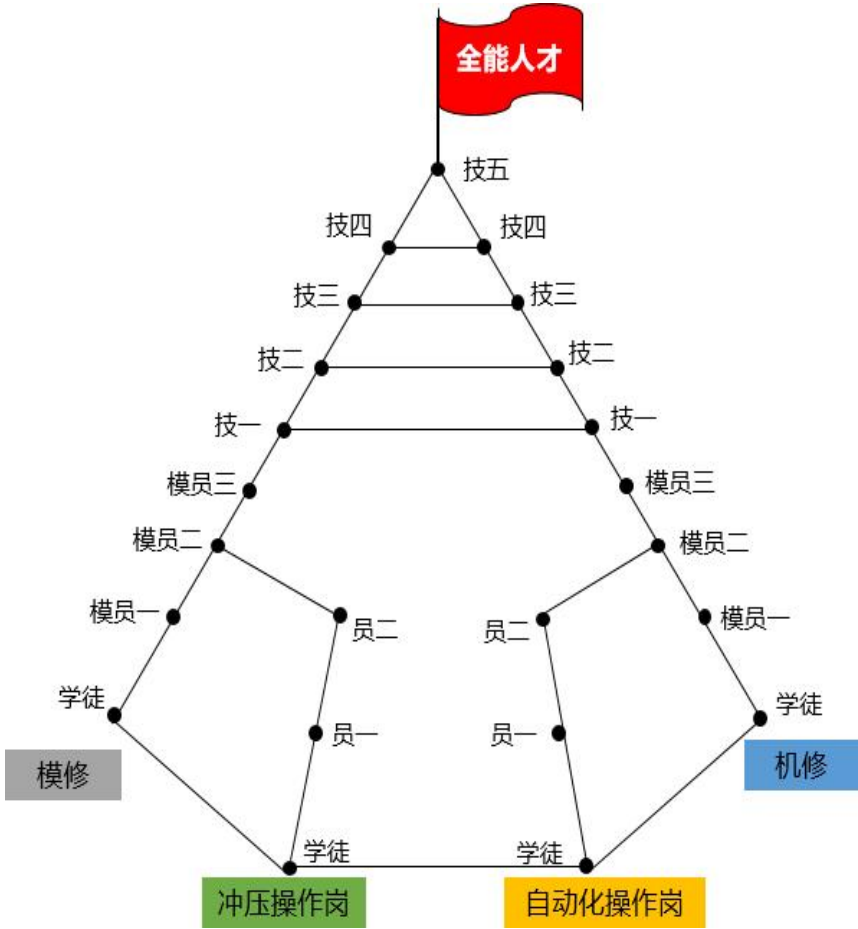
3) 班级技能比拼/评优评先： 每期学员班级内每个月组织1次技能比拼，表彰先进个人激励学员学习热情。

奖项	奖金	数量	备注
技能比拼一等奖	500	1	500
技能比拼二等奖	300	2	200
技能比拼三等奖	200	3	200

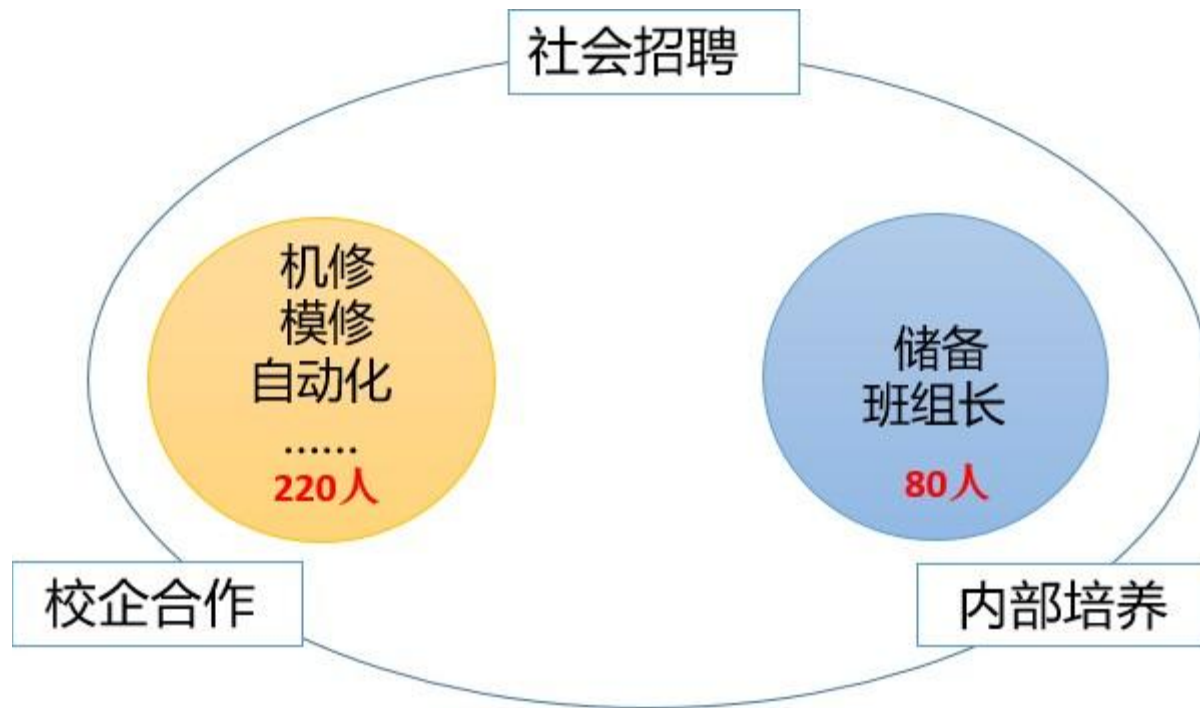
职业发展

转正定级：技术员职业发展

岗位	级别	任职年限	考核周期	技能津贴&岗位津贴	绩效激励	通讯补贴	贡献要求
操作工	员一	入职满 3 个月	满足条件内部随时认证	300	可享受旺季超产奖	/	近三个月内绩效考核“B”级以上
	员二	入职满 6 个月	4 月/8 月	500-700		/	
机修&模修技术员	学徒	新入职	满足条件内部随时认证	/	绩效奖金 0-500	/	近三个月内绩效考核“B”级以上
	员一	入职满 3 个月	满足条件内部随时认证	300		/	
	员二	员一满 9 个月	每季度月考核	800		/	
	员三	员二满 1 年	每季度月考核	1300-2300		/	
	技一	员三满 1 年	5 月	3800-5800	旺季绩效奖 0-800 淡季绩效奖 0-500	/	
	技二	技一满 1 年	6 月	4800-6800		/	
	技三	技二满 1 年	7 月	5800-8800		/	
	技四	技三满 2 年	7 月	7800-12800		/	
	技五	技四满两年	7 月	≥12800		/	



基于华南冲压2021业务发展需要结合目前组织现有人才情况，2021年预计需及时补充一线技术类岗位和管理类岗位共计300人。在满足组织发展人力需求的同时为进一步提升组织核心技术岗、管理岗的专业水平和综合素养，华南冲压HR特开展2021生产技术岗位储备方案。



数控类

模具类

机械类

机电类

电气类

汽车类

电子技类术

管理类

机修技术员

- 机修技术员是配合机修主管和现场技术员共同维护机台的稳定性,提高机台的使用效率,减少停机并定期对机台进行保养。



模修技术员

- 负责模具及其周边装置的日常维护保养和正确使用,制定模具保养计划,定期对模具进行保养。



储备班组长

- 协助组长开展生产早会,日常工作任务分配,异常反馈处理以及员工辅导培训等日常管理工作。



现场宣讲流程

宣讲会

- 了解企业资讯、薪酬福利、发展晋升渠道
- 现场答疑

投递简历

- 现场投递简历
- 等待安排面试

现场面试

- 结构化面试
- 无领导小组讨论
- 半结构化面试
- 综合测评

签约录用

- 确定合作意向
- 发放Offer
- 签订三方协议



THANK YOU